

Til
Arbeids- og sosialdepartementet

Innspill fra Sentralt ungdomsråd i Oslo: Den norske modellen og fremtidens arbeidsliv

Sentralt ungdomsråd i Oslo (SUR) takker for muligheten til å komme med innspill til høring om NOU 2021:9 Den norske modellen og fremtidens arbeidsliv. Saken ble behandlet av rådet i deres møte 14.09.2021.

Om Sentralt ungdomsråd

SUR er et rådgivende organ for byrådet og bystyret i Oslo. Rådet skal følge opp de prioriterte sakene fra Ungdommens bystyremøte, og har som mål å representere og fungere som et talerør for alle barn og unge i Oslo, fremme unges interesser, samt arbeide for å skape engasjement for politikk og medbestemmelse blant byens barn og unge. Rådet er partipolitisk uavhengig.

Våre innspill

Mange unge er særlig utsatt for brudd på arbeidsmiljøloven. Erfaringer fra LOs sommerpatrulje i 2021 viser at det er en økning i brudd, sammenlignet med året før¹. Av de som ble kontrollert jobbet over halvparten av unge sommervikarer under 18 år hos en bedrift hvor det var brudd på arbeidsmiljøloven.

Ofte har ikke unge like lang erfaring som arbeidstaker sammenlignet med andre grupper. Vi mener at det er et stort behov for at ungdom får mer informasjon om sine rettigheter i arbeidslivet. Det er tydelig at det ikke er nok å gi bedrifter regler som de må forholde seg til. Arbeidstakerne må ha kjennskap til reglene for å kunne stå sterke i samspelet med sin arbeidsgiver. Det må iverksettes målrettede tiltak spesifikt for unge, og allerede eksisterende tilbud må styrkes.

Det må iverksettes konkrete tiltak for å få unge i jobb. Dette er positivt for den enkelte og for samfunnet. Ved å komme tidlig i jobb vil unge blant annet få en større ansvarsfølelse som følge av arbeidsoppgaver og samarbeid med kolleger. Det er også helt nødvendig for nyutdannede å ha hatt tidligere arbeidserfaring for å konkurrere med andre arbeidstakere når de søker sin første faste jobb.

Mange unge sliter med at de kun får midlertidige stillinger. Dette skaper en unødvendig usikkerhet i mange unges liv, i en periode hvor det er mye annet man

1

<https://www.lo.no/hva-vi-gjor/los-sommerpatrulje/nyheter-om-los-sommerpatrulje/los-sommerpatrulje-okning-i-antall-lovbrudd-mot-unge-ansatte/>

også må forholde seg til. Det er flest unge som har midlertidige jobber, og her er det stor omløpshastighet. Dette gir unge arbeidstakere en utrygg fremtid når de er en etableringsfase.

Vi mener at dette er problemstillinger man er nødt til å ta tak i for å skape fremtidens arbeidsliv - som er trygg og forutsigbar for unge arbeidstakere.

Oppsummering

Sentralt ungdomsråd i Oslo mener:

- Kommuner, fylker og stat må iverksette tiltak som oppfordrer næringslivet til å ansatte flere ungdommer.
- Arbeidsgiveravgiften må reduseres på ung arbeidskraft.
- Det må opprettes en egen jobbsøkerportal der unge enkelt kan finne og søke på jobber som er rettet spesifikt mot unge.
- Alle unge må få tilbudet om tilrettelagte jobbkurs som omhandler rettigheter og hvordan man søker jobb.
- Det må være flere arbeidsuker i løpet av skoleløpet.
- Elever må få opplæring om arbeidsrett på skolen.

Vi håper innspillene våre er nyttige i arbeidet videre med saken. Ta gjerne kontakt hvis dere har oppfølgingsspørsmål!

Beste hilsener fra

Sentralt ungdomsråd i Oslo